**SREDIŠNJI DRŽAVNI URED ZA DEMOGRAFIJU I MLADE**

**Sektor za demografski razvoj**

**Služba za koordinaciju demografske politike**

KLASA:

URBROJ:

Zagreb,

**Obrazac za ocjenu prijave „Poslodavac prijatelj obitelji 2020“**

**Ispitanik xy**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Pitanje** | **Odgovor** | **Opis bodovanja** | **Bodovi** |
| 10 | Kategorija poduzeća |  | Nema bodova |   |
| 11 | Broj zaposlenika |  | Nema bodova |  |
| 12 | Broj zaposlenih žena |  | 0 bodova za manje od 50% zaposlenih žena1 bod za više od 50% zaposlenih žena |  |
| 13 | Broj žena na upravljačkim pozicijama |  | 1 bod za minimalno jednu ženu na upravljačkoj poziciji |  |
| 14 | Broj žena zastupljen u upravnom odboru |  | 1 bod za minimalno jednu ženu u upravnom odboru |  |
| 15 | Broj žena zastupljen u nadzornom odboru |  | 1 bod za minimalno jednu ženu u nadzornom odboru |  |
| 16 | Broj zaposlenih na ugovor o radu na određeno vrijeme |  | 0 bodova ako ima više od 10% zaposlenih na ugovor o radu na određeno vrijeme od ukupno zaposlenih1 bod ako ima manje od 10% zaposlenih na ugovor o radu na određeno vrijeme od ukupno zaposlenih |  |
| 17 | Broj zaposlenika s djecom do 18 godina starosti |  | 1 bod za više od 70% ukupno zaposlenih |  |
| 18 | Broj zaposlenika s 2 i više djece |  | 1 bod za više od 10% ukupno zaposlenih |  |
| 19 | Tjedno i dnevno radno vrijeme poduzeća |  | Nema bodova |  |
| 20 | Ako radite i nedjeljom, mogu li zaposlenici s djecom do 7 godina starosti odabrati da ne rade nedjeljom i blagdanima? |  | Da- 2 bodaNe- 0 bodova |  |
| 21 | Postoji li mogućnost korištenja preraspodjele radnog vremena? |  | Da- 1 bodNe- 0 bodova |  |
| 22 | Ako ste na prethodno pitanje odgovorili potvrdno, navedite broj zaposlenika koji koriste pravo na rad s preraspodjelom radnog vremena. |  | Ako ima više od jednog zaposlenika dobije se jedan bod, za ≤ 1 dobije se 0 bodova |  |
| 23 | Postoji li mogućnost korištenja kliznog radnog vremena? |  | Da- 2 bodaNe- 0 bodova |  |
| 24 | Postoji li mogućnost korištenja rada od kuće? |  | Da- 1 bodNe- 0 bodova |  |
| 25 | Ako ste na prethodno pitanje odgovorili potvrdno, navedite broj zaposlenika koji koriste pravo rada od kuće. |  | Ako ima više od jednog zaposlenika dobije se jedan bod, za ≤ 1 dobije se 0 bodova |  |
| 26 | Broj zaposlenih žena koje u vrijeme prijave poduzeća na natječaj "Poslodavac prijatelj obitelji" koriste pravo na obvezni rodiljni dopust (do 6 mjeseci) |  | Više od 5% od ukupno zaposlenih žena - 1 bodZa za ≤ 5% od ukupno zaposlenih žena - 0 bodova |  |
| 27 | Broj zaposlenika koji u vrijeme prijave poduzeća na natječaj "Poslodavac prijatelj obitelji" koriste pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena, nakon proteka obveznog dijela rodiljnog dopusta |  | Ako ima više od jednog zaposlenika dobije se jedan bod, za ≤ 1 dobije se 0 bodova |  |
| 28 | Broj zaposlenika koji u vrijeme prijave poduzeća na natječaj "Poslodavac prijatelj obitelji" koriste pravo na roditeljski dopust do 1. godine djetetova života |  | Ako ima više od jednog zaposlenika dobije se jedan bod, za ≤ 1 dobije se 0 bodova |  |
| 29 | Broj zaposlenika koji u vrijeme prijave poduzeća na natječaj "Poslodavac prijatelj obitelji" koriste pravo na roditeljski dopust do 3. godine djetetova života |  | Ako ima više od jednog zaposlenika dobije se jedan bod, za ≤ 1 dobije se 0 bodova |  |
| 30 | Omogućava li poduzeće zaposlenicama povratak na isto radno mjesto nakon povratka s rodiljnog/roditeljskog dopusta? |  | Da- 2 bodaNe- 0 bodova |  |
| 31 | Rješenja koje poduzeće nudi svojim zaposlenicima o skrbi za djecu predškolske dobi |  | Unutar poduzeća postoji dječji vrtić za djecu zaposlenika- **3 boda** Poduzeće ima potpisan ugovor s određenim dječjim vrtićem- **3 boda**Poduzeće sufinancira troškove dječjeg vrtića za zaposlenike tvrtke- **3 boda**Poduzeće osigurava izdvojen prostor za dojenje i/ili stanku za dojenje- **1 bod** |  |
| 32 | Nudi li Vaše poduzeće neka druga rješenja koja doprinose ravnoteži između poslovnog i obiteljskog života vaših zaposlenika? (ako je odgovor potvrdan, molimo navedite koje) |  | Ako ništa ne navedu 0 bodova**Od 1 do 2 boda - Povjerenstvo odlučuje** |  |
| 33 | Koje planove usmjerene osiguranju ravnoteže između poslovnog i obiteljskog života vaših zaposlenika imate za buduće razdoblje? |  | Ako ništa ne navedu 0 bodova **Povjerenstvo odlučuje o 1 bodu** |  |
| 34 | Nudite li financijsku pomoć za rođenje djeteta i u kojem iznosu? |  | Da- 2 bodaNe- 0 bodova |  |
| 35 | Koje od sljedećih pogodnosti, većih od zakonom propisanih, imaju Vaši zaposlenici? |  | **1 bod** za svaku tvrdnju osim za Dopunsko zdravstveno osiguranje i Zatvoreni dobrovoljni mirovinski fond - **2 boda**, Isplata razlike plaće između rodiljnog i roditeljskog dopusta **- 3 boda** |  |
| 36 | Je li prosječna neto plaća zaposlenika u vašem poduzeću veća od prosječne neto plaće u području vaše djelatnosti? |  | 4 boda ako je 30% veća od prosjeka, 2 boda ako je veća za 10-30% od prosjeka, 0 bodova ako je u prosjeku |  |
| 37 | Nudite li stambene olakšice za obitelji s djecom? (ako je odgovor potvrdan, molimo navedite koje) |  | Ako ništa ne navedu 0 bodova**Od 1 do 3 boda - Povjerenstvo odlučuje** |  |
| 38 | Koje od sljedećih aktivnosti organizira Vaše poduzeće za zaposlenike i članove njihovih obitelji? |  | 1 bod za svaku tvrdnju |  |
| 39 | Je li Vaše poduzeće pokrovitelj sportskog, kulturnog ili dr. događanja za djecu predškolskog/školskog uzrasta? |  | Da- 1 bodNe- 0 bodova |  |
| 40 | Imaju li zaposlenici Vašeg poduzeća mogućnost usklađivanja godišnjeg odmora s potrebama obitelji? |  | Da- 2 bodaNe- 0 bodova |  |
| 41 | Molimo navedite ostale aktivnosti poduzeća usmjerene na postizanje prijateljskog ozračja prema zaposlenicima i njihovim obiteljima |  | Ako ništa ne navedu 0 bodova**Od 1 do 3 boda - Povjerenstvo odlučuje** |  |
| 42 | Nudi li Vaše poduzeće svojim potrošačima neki oblik programa vjernosti kojim se ostvaruju pogodnosti i/ili popusti prilikom kupnje vaših proizvoda/usluga na tržištu? |  | Nema bodova |  |
| 43 | Jeste li kao poslodavac voljni sudjelovati u projektu „e-Dječja kartica“ u suradnji sa Središnjim državnim uredom za demografiju i mlade kojom bi obitelji s djecom ostvarivale popuste ili pogodnosti na kupovinu vaših proizvoda ili usluga? (Za više informacija vezano uz ovaj projekt, obratite se na adresu e-pošte info.djecjakartica@demografijaimladi.hr) |  | Nema bodova |  |
| 44 | Ministarstvo financija je Izmjenama Pravilnika o porezu na dohodak od 01.09.2019. uvelo nove neoporezive primitke, a između ostalih dopuštene su isplate naknada za troškove redovne skrbi djece radnika u ustanovama predškolskog odgoja kao i troškovi prehrane radnika. Jeste li kao poslodavac uveli ove pogodnosti? |  | Da- 2 bodaNe- 0 bodova |  |
| 45 | Jeste li koristili mjere za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenim koronavirusom? Koje mjere ste koristili? Koje namjeravate koristiti?  |  | Ako ništa ne navedu 0 bodova**Od 1 do 2 boda - Povjerenstvo odlučuje** |  |
| 46 | Jeste li koristili mjeru rad od kuće za vrijeme pandemije koronavirusom kako bi se smanjila mogućnost zaraze zaposlenika i članova njihovih obitelji?  |  | Da- 1 bodNe- 0 bodova |  |
| 47 | Jeste li isplaćivali redovno plaću svojim zaposlenicima za vrijeme pandemije?  |  | Da- 1 bodNe- 0 bodova |  |
| 48 | Na koji način ste potaknuli zaposlenike da se odgovorno ponašaju uslijed pandemije na radnim mjestima?  |  | Nema bodova |  |
| 49 | Jeste li osigurali zaposleniku sigurne uvjete rada i dali potporu njihovim obiteljima? Ako da, na koji način?  |  | Ako ništa ne navedu 0 bodova**Od 1 do 2 boda - Povjerenstvo odlučuje** |  |
| 50 | Jeste li uslijed pandemije raskidali ugovore o radu između poslodavca i zaposlenika?  |  | Da- 0 bodovaNe- 1 bod |  |
| Jeste li otkazali ugovor o radu radniku za kojeg ste koristili potporu nakon prestanka korištenja potpore?  |  | Da- 0 bodovaNe- 1 bod |  |
| 51 | Jeste li uveli fleksibilne uvjete rada uslijed pandemije? Ako da, koje?  |  | Ako ništa ne navedu 0 bodova**Od 1 do 2 boda - Povjerenstvo odlučuje** |  |
|  | Zbroj bodova bez 32., 33., 37., 41., 45., 49., 51. pitanja |  |  |
|   | Ukupan broj bodova |  |   |